



Ihr Referent: Dominic Wallenstein

ist Rechtsanwalt der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner mit Standorten in Attendorf, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Seine Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen bei individual- und kollektivrechtlichen Fragestellungen.

Seminarablauf: Tarifbindung / -ausstieg – Fluch oder Segen für Arbeitgeber?

10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

Inhalte und Ziele des Seminars

A. Wann besteht eine Tarifbindung?

- I. Beidseitige Mitgliedschaft
- II. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklausel
 1. Statische
 2. Kleine dynamische
 3. Große dynamische
- III. Allgemeinverbindlichkeit
- IV. Haus- bzw. Firmentarifvertrag

B Folgen der Tarifbindung

- I. Welche Mitarbeiter sind gebunden?
- II. Was gilt für andere Mitarbeiter?
- III. AT-Mitarbeiter

C Einfluss auf die Mitbestimmung des Betriebsrats

- I. Tarifsperre gemäß § 87 Abs. 1 Satz 1 BetrVG
- II. Tarifvorbehalt gemäß § 77 Abs. 3 BetrVG
- III. Öffnungsklauseln

D Auswirkung der Tarifbindung auf das Arbeitsverhältnis

- I. Mindestbestimmungen
- II. Günstigkeitsprinzip gemäß § 4 Abs. 3 TVG
- III. Verzichtverbot gemäß § 4 Abs. 4 TVG

11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

E Effektiver Umgang mit der Gewerkschaft

- I. Rechte der Gewerkschaft und deren Grenzen
 1. Zutrittsrecht
 2. Recht zur Werbung
 3. Gewerkschaftliche Vertrauensleute
- II. Grenzen der Gewerkschaft
 1. Beachtung der Arbeitspflicht der Arbeitnehmer
 2. Hausrecht des Arbeitgebers
 3. Schutz von Außenseitern
 4. Persönlichkeitsrecht des Arbeitgebers
 5. Neutralitätspflicht des Betriebsrats

13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

F Ausstieg aus der Tarifbindung

- I. Formen des Ausstiegs
 1. Austritt aus dem Arbeitgeberverband
 2. Kündigung eines Haustarifvertrages
 3. Umstrukturierung und Betriebsübergang gemäß § 613 a BGB
 4. „Herauswandern“ aus dem Geltungsbereich
- II. Rechtsfolgen
 1. Nachbindung gemäß § 3 Abs. 3 TVG
 2. Nachwirkung gemäß § 4 Abs. 5 TVG
 3. „Umgehung“

15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

G Einschaltung der Gewerkschaft

- I. Streikgefahr
 1. Friedenspflicht?
 2. Bewertung des Arbeitskampfrisikos
 3. Effektive Strategien zur Vorbereitung auf Streikmaßnahmen
- II. Streikrecht
 1. Zulässige Streikziele
 2. Verhältnismäßigkeitsprinzip
 3. Arbeitskampffreie Bereiche?
 4. Warnstreik
 5. Urabstimmung
 6. Erhaltungsarbeiten und Notdienst
- III. Streikabwehr
 1. Aussperrung - bringt das was?
 2. Streikprämien
 3. Verweigerung der Entgeltzahlung
 4. Zurückbehaltungsrecht
 5. Arbeitskampfkündigungen

Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Ausgabe der Seminardokumentation

18.00 Uhr Ende der Veranstaltung