



## Ihr Referent: Stefan Maiworm

begleitet Einzelpersonen und Unternehmen dabei, die Zusammenarbeit und Kommunikation innerhalb der Organisation wertschätzender und effektiver zu gestalten. Als zertifizierter DiSG®-Trainer unterstützt er Führungskräfte, ihr eigenes Verhalten zu reflektieren und die Kommunikation und Führungsarbeit typengerecht an den Bedürfnissen der Mitarbeiter auszurichten. Mehr Motivation, mehr Arbeitszufriedenheit und mehr Klarheit sind die Ergebnisse seiner Arbeit.

Stefan Maiworm ist Diplom-Sportwissenschaftler und verfügt über einen Master-Abschluss im Bereich Management.

# Seminarablauf: Effektiver führen und kommunizieren mit dem DiSG®-Persönlichkeitsmodell

## 10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

### Inhalte und Ziele des Seminars

#### A. Grundlagen des DiSG®-Persönlichkeitsmodells

- I. Die einzelnen Stile
- II. Eigene Verhaltensmuster reflektieren und verstehen

**Praxis-Exkurs:** Zentrale Aspekte / Unterschiede der einzelnen Stile zuordnen

- III. Die Wirkung auf andere – Selbst- und Fremdbild der einzelnen Stile

## 11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

#### B. Kommunikation mit den unterschiedlichen Persönlichkeitstypen

- I. Grundlegende Regeln der Kommunikation und wie die unterschiedlichen Typen damit umgehen
- II. Wie die unterschiedlichen Persönlichkeitstypen kommunizieren
- III. Wie wir mit den unterschiedlichen Typen kommunizieren

**Praxis-Exkurs:** Projektpräsentation auf die Kommunikationsbedürfnisse von D-Typen / I-Typen ausrichten

## 13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

#### C. Zusammenarbeit und Motivation

- I. Welche Wünsche haben unterschiedliche Persönlichkeiten an ihr Arbeitsumfeld
- II. Motivatoren und Demotivatoren

**Praxis-Exkurs:** Zusammenarbeit mit „I“- und „G“-Typen – wie kann ich auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter durch Führungsverhalten und die Schaffung von Rahmenbedingungen eingehen

## 15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

#### D. Kritik, Konflikte und Entwicklungsmöglichkeiten

- I. Kritik und Leistungssteigerung unter Berücksichtigung individueller Bedürfnisse
- II. Verhaltensempfehlungen für Konflikte entsprechend der Persönlichkeitstypologien

**Praxis-Exkurs:** Hilfe bei der Konfliktbewältigung zwischen „S“- und „D“-Typ

- III. Entwicklungspotentiale erkennen und fördern

#### Diskussion / Herausforderungen aus dem Teilnehmerkreis

#### Ausgabe der Semindokumentation

## 18.00 Uhr Ende der Veranstaltung

DiSG® ist das weltweit am meisten genutzte Persönlichkeitsmodell und wurde weltweit mittlerweile mehr als 60 Millionen mal eingesetzt. Sein großer Erfolg basiert auf der wertschätzenden Grundhaltung und den sehr praxisorientierten Anwendungsmöglichkeiten.

Es hilft dabei, eigene Neigungen und Verhaltenstendenzen zu verstehen und die Kommunikation und Zusammenarbeit mit Anderen zu verbessern.

Teilnehmer dieses Seminars erhalten die Möglichkeit der Erstellung eines DiSG® Workplace-Profiles. Die Erstellung ist freiwillig. Das Profil kann vor oder nach der Seminarteilnahme durchgeführt werden, wir empfehlen jedoch die Durchführung vorab. Die Erstellung ist im Seminarpreis inkludiert.

Das Workplace-Profil basiert auf einem adaptiven Fragebogen. Daraus wird ein circa 20-seitiger Bericht mit Informationen zu eigenen Verhaltenspräferenzen, sowie Möglichkeiten zum Umgang mit anderen Personen, abgeleitet.

Die Daten werden vertraulich behandelt und stehen ausschließlich dem Trainer sowie Ihnen persönlich zur Verfügung.