

# Seminarablauf: Fachkräfte gewinnen und binden durch New Work

## 10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

### Inhalte und Ziele des Seminars

#### A. Neue Arbeitswelt – Was Mitarbeiter heute wollen

- I. Statistiken zu den Bedürfnissen von Arbeitnehmern
- II. Generationen Y und Z
- III. Demografischer Wandel und arbeitgeberseitige Herausforderungen

#### B. Flexibilisierung der Arbeitszeit

- I. Ständige Erreichbarkeit / Standby
- II. Vertrauensarbeitszeit
- III. 4-Tage-Woche
- IV. Gleitzeit
- V. Lang- und Lebensarbeitszeitkonten
- VI. Sabbaticals

## 11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

#### C. Flexibilisierung des Arbeitsortes

- I. Home-Office und Mobile Arbeit
- II. Arbeiten im Ausland (Workation)
- III. Desk-Sharing

#### D. Neue Führungsherausforderungen

- I. Neue Führungsaufgaben durch New Work
- II. Führung aus der Ferne
- III. Führung in Matrixorganisationen
- IV. Agile Versetzungsklauseln
- V. Transformation gestalten

## 13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

#### E. Leistung trotz Freiheit – Neue Vergütungsformen

- I. Mitarbeiterbeteiligung
- II. Bonusregelungen gekoppelt an Team- und Unternehmenskennzahlen
- III. Partizipation bei der Verteilung
- IV. Wahlmodelle (Freizeit vs. Gehalt)

#### F. Arbeits- und Gesundheitsschutz

- I. Allgemeine Vorgaben des Arbeitsschutzrechts
- II. Arbeitsschutz bei neuen Beschäftigungsformen
- III. Arbeitsschutz bei Home-Office und mobilem Arbeiten

## 15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

#### G. Datenschutz

- I. Grundlagen der DSGVO und des BDSG
- II. Datenschutz bei Cloud-Anbietern
- III. Datenschutz im Home-Office

#### H. Betriebsverfassungsrecht 4.0

- I. Entwicklung des Betriebsbegriffs
- II. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei neuen Arbeitsformen (Personelle Maßnahmen und Betriebsänderungen)
- III. Digitale Technik und Überwachung  
gem. § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG
- IV. Neues Mitbestimmungsrecht bei mobiler Arbeit  
gem. § 87 Abs. 1 Nr. 14 BetrVG

### Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

### Ausgabe der Seminardokumentation

## 18.00 Uhr Ende der Veranstaltung