



## Ihre Referenten:

**Dr. jur. Dirk Schreiner / Dr. jur. Daniel Quast LL.M. / Markus Weron**

sind Rechtsanwälte der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner mit Standorten in Attendorn, Köln, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen bei individual- und arbeitszeitrechtlichen Fragestellungen.

## Seminarablauf: Arbeitszeit 4.0

### 10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

#### Inhalte und Ziele des Seminars

##### A. Der Begriff Arbeitszeit

- I. Begriff gem. des Arbeitszeitgesetz
- II. Begriff in betriebsverfassungsrechtlicher Hinsicht
- III. Begriff in vergütungsrechtlicher Hinsicht

##### B. Rechtliche Vorgaben zur Arbeitszeit

- I. Gesetzliche Vorgaben
  1. Höchstarbeitszeit und Ausgleichszeitraum
  2. Ruhezeit
  3. Ruhepausen
  4. Nacht- und Schichtarbeit
  5. Sonn- und Feiertagsruhe
  6. Ausnahmen durch Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung
  7. Ausnahmen aufgrund behördlicher Genehmigung
  8. Arbeitszeitcheck
  9. Straf- und Bußgeldvorschriften

### 11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

- II. Tarifliche Vorgaben
- III. Arbeitsvertragliche Vorgaben
  1. Individuelle Vereinbarung bestimmter Arbeitszeiten
  2. Kein Unterlaufen der Mitbestimmung durch einzelvertragliche Regelungen
- IV. Betriebsverfassungsrechtliche Vorgaben
  1. Gesetzes- und Tarifvorrang gem. § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG
  2. Tarifvorbehalt gem. § 77 Abs. 3 BetrVG
  3. Mitbestimmung bei der Verteilung der Arbeitszeit gem. § 87 Abs. 1 Ziffer 2 BetrVG
  4. Mitbestimmung bei der vorübergehenden Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit gem. § 87 Abs. 1 Ziffer 3 BetrVG
  5. Abgrenzung zu den nicht mitbestimmungspflichtigen Fragen zur Länge der Arbeitszeit
  6. Grenzen der Mitbestimmung bei Notfällen
  7. Grenzen der Mitbestimmung in Einzelfällen
  8. Einigung durch Betriebsvereinbarung oder Regelungsabrede

### 13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

#### C. Die einzelnen Arbeitszeitmodelle

Die einzelnen Arbeitszeitmodelle werden vorgestellt hinsichtlich

- der Systematik
- der rechtlich zulässigen Grenzen
- dem Umfang der Mitbestimmung
- und konkreten Umsetzungsformulierungen

- I. Feste Arbeitszeiten
- II. Gleitende Arbeitszeit
  1. Einfache Gleitzeit
  2. Qualifizierte Gleitzeit
  3. Variable Gleitzeit
- III. Bandbreitenregelungen / Korridormodelle
- IV. Schicht- und Dienstpläne
  1. Permanente Schicht- / Dienstpläne
  2. Wechselnde / rollierende Schicht- / Dienstpläne
  3. Einsatzplanung
- V. Arbeitsbereitschaft
- VI. Rufbereitschaft
- VII. Bereitschaftsdienst

### 15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

- VIII. Arbeit auf Abruf
  1. Einfache Arbeit auf Abruf
  2. Arbeit auf Abruf mit Mehrarbeit
  3. Arbeit auf Abruf mit Arbeitszeitkonto
- IX. Vertrauensarbeitszeit
- X. Jahresarbeitszeit
- XI. Lebensarbeitszeit
- XII. Telearbeit / Home Office
  1. Teleheimarbeit (ausschließlich zu Hause)
  2. Alternierende Telearbeit (Wechsel zwischen Betrieb und Heimarbeit)

#### D. Typische Regelungsmöglichkeiten im Rahmen von flexiblen Arbeitszeitmodellen

- I. Mehrarbeit und Überstunden
- II. Arbeitszeitkonten
- III. Ausgleichszeitraum
- IV. Individuelle Arbeitszeitsouveränität
- V. Urlaub bei flexiblen Arbeitszeiten
- VI. Entgeltfortzahlung bei flexiblen Arbeitszeiten
- VII. Wege- und Umkleidezeiten
- VIII. Arbeitszeiterfassung

Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Ausgabe der Semindokumentation

### 18.00 Uhr Ende der Veranstaltung