



Ihre Referenten: Dr. jur. Bianca Maiworm LL.M.
Susanne Schumann / Steffen Meyke / Markus Weron / Felix Vogeley

sind Rechtsanwälte der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner mit Standorten in Attendorf, Köln, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen bei individual- und kollektiv-arbeitsrechtlichen Fragestellungen.

Seminarablauf: Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht für Arbeitgeber

Erster Tag

10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

Inhalte und Ziele des Seminars

I. Arbeitsrechtliche Grundlagen

1. Gesetzliche und europäische Regelungen
2. Tarifverträge
3. Betriebsvereinbarungen
4. Arbeitsvertrag, betriebliche Übung, Gleichbehandlungsgrundsatz
5. Günstigkeitsprinzip

11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

II. Neue Mitarbeiter richtig einstellen

1. Stellenausschreibung und Diskriminierung nach AGG
2. Fragerechte des Arbeitgebers, Personalfragebogen
3. Datenschutz
4. Beteiligung des Betriebsrats

III. Arbeitsverträge rechtssicher und inhaltlich optimal gestalten

1. Form
2. Die aus Arbeitgebersicht optimalen Inhalte
3. AGB-Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen
4. Verträge für Aushilfen, freie Mitarbeiter und leitende Angestellte

13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

IV. Das Teilzeitarbeitsverhältnis

1. Teilzeitanspruch und Teilzeitversagen
2. Der künftige Anspruch auf Rückkehr in Vollzeit
3. Gleichbehandlungsgrundsatz
4. Sonderfall: Geringfügig Beschäftigte

V. Die Befristung

1. Befristete Arbeitsverträge mit und ohne Sachgrund
2. Kettenbefristungen
3. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen

15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

VI. Pflegezeit, Familienpflegezeit

VII. Abgrenzung Direktionsrecht - Änderungskündigung

VIII. Urlaub und Urlaubsplanung

1. Urlaubsanspruch und dessen Verfall
2. Urlaubsabgeltung, auch bei Langzeiterkrankten

18.00 Uhr Ende des ersten Tages

Zweiter Tag

09.00 Uhr Beginn / Begrüßung

IX. Krankheit und Entgeltfortzahlung

1. Voraussetzungen für einen Anspruch auf Entgeltfortzahlung
2. Kein Anspruch bei Verschulden des Arbeitnehmers
3. Beweiswert der AU-Bescheinigung

10.30 - 10.45 Uhr Kaffeepause

4. Arbeitnehmerpflichten im Krankheitsfall
5. Kürzungsmöglichkeiten bei Sonderzahlungen für Fehltag
6. Betriebliches Eingliederungsmanagement

12.00 - 13.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

X. Abmahnung und Kündigung

1. Richtig abmahnen
2. Die Wahl der richtigen Kündigungsart (verhaltens-, personen- oder betriebsbedingt)
3. Die Kündigung von Arbeitnehmern mit besonderem Kündigungsschutz

14.30 - 14.45 Uhr Kaffeepause

XI. Mutterschutz

1. Melde- und Anzeigepflichten
2. Beschäftigungsverbote
3. Mutterschutzlohn
4. Besonderer Kündigungsschutz

XII. Elternzeit

1. Anspruchsberechtigung und -dauer
2. Verlängerung und Verkürzung
3. Aufteilung unter den Eltern
5. Beschäftigung während der Elternzeit, Arbeitsplatzschutz

XIII. Arbeitszeit

1. Gesetzliche Vorgaben
2. Arbeitszeitbegriff (vergütungs- und betriebsverfassungsrechtlich)

17.00 Uhr Ende des zweiten Tages

Dritter Tag

09.00 Uhr Beginn / Begrüßung

XIII. Rechtssicherer Umgang mit dem Betriebsrat

1. Zuständigkeit des Betriebsrats
 - a. Betriebsbegriff
 - b. Arbeitnehmerbegriff / leitende Angestellte / Leiharbeitnehmer
2. Die Organe der Betriebsverfassung - Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat
3. Freistellung von Betriebsratsmitgliedern
 - a. Pauschale und situative Freistellung
 - b. Betriebsratsstätigkeit innerhalb oder außerhalb der Arbeitszeit
 - c. Ehrenamt, Freizeitausgleich oder Vergütung?
4. Schulungen
 - a. Anerkannte oder erforderliche Schulungen
 - b. Grund- oder Spezialschulungen
 - c. Umfang der Kostentragungspflicht des Arbeitgebers

10.30 - 10.45 Uhr Kaffeepause

5. Mitbestimmungsarten
 - a. Echte Mitbestimmung und Vetorechte
 - b. Vorschlags- und Beratungsrechte
 - c. Anhörungs- und Informationsrechte
6. Einigungsmöglichkeiten
 - a. Betriebsvereinbarung vs. Regelungsabrede
 - b. Normative Wirkung von Betriebsvereinbarungen
 - c. Tarifvorbehalt gem. § 77 Abs. 3 BetrVG
 - d. Günstigkeitsprinzip
7. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
 - a. Gesetzes- und Tarifvorrang
 - b. Kollektiver Tatbestand vs. Einzelfall
 - c. Eilfall vs. Notfall
 - d. Mitbestimmungspflichtiges „Wie“ vs. mitbestimmungsfreies „Ob“
 - e. Die einzelnen mitbestimmungspflichtigen Tatbestände
 - i. Betriebliche Ordnung vs. Regelungen zum Arbeitsverhalten
 - ii. Verteilung der Arbeitszeit, Überstunden und Kurzarbeit
 - iii. Technische Einrichtungen
 - iv. Gesundheits- und Arbeitsschutz
 - v. Entgeltgestaltung und Leistungsvergütung
 - f. Das Initiativrecht des Betriebsrats

12.00 - 13.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

8. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten
 - a. Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung
 - i. Vetorecht gem. § 99 BetrVG
 - ii. Zustimmungsverweigerungsgründe
 - iii. Arbeitsgerichtliches Zustimmungseretzungsverfahren
 - iv. Vorläufige Maßnahme gem. § 100 BetrVG
 - b. Ordentliche und außerordentliche Kündigung
 - i. Anhörungsrecht gem. § 102 BetrVG

14.30 - 14.45 Uhr Kaffeepause

9. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten
 - a. Betriebsänderungen gem. § 111 BetrVG
 - i. Informations- und Beratungsrecht
 - ii. Versuch eines Interessenausgleichs
 - iii. Sozialplan und Ausnahmen von der Sozialplanpflicht
 - b. Wirtschaftsausschuss gem. § 106 BetrVG
 - i. Errichtung und Zusammensetzung
 - ii. Schulungsansprüche?
 - iii. Umfang der Informations- und Beratungsrechte

Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Ausgabe der Semindokumentation

17.00 Uhr Ende der Veranstaltung