



**Ihre Referenten: Dr. jur. Dirk Schreiner / Britta Heilf  
Susanne Hable / Steffen Meyke / Marco Heilmann**

sind Rechtsanwälte der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner mit Standorten in Attendorn, Köln, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen bei individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Fragestellungen.

## Seminarablauf: Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht für Arbeitgeber

### Erster Tag

#### 10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

Inhalte und Ziele des Seminars

#### I. Arbeitsrechtliche Grundlagen

1. Gesetzliche und europäische Regelungen
2. Tarifverträge
3. Betriebsvereinbarungen
4. Arbeitsvertrag, betriebliche Übung, Gleichbehandlungsgrundsatz
5. Günstigkeitsprinzip

#### 11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

#### II. Neue Mitarbeiter richtig einstellen

1. Stellenausschreibung und Diskriminierung nach AGG
2. Fragerechte des Arbeitgebers, Personalfragebogen
3. Datenschutz
4. Beteiligung des Betriebsrats

#### III. Arbeitsverträge rechtssicher und inhaltlich optimal gestalten

1. Form
2. Die aus Arbeitgebersicht optimalen Inhalte
3. AGB-Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen
4. Verträge für Aushilfen, freie Mitarbeiter und leitende Angestellte

#### 13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

#### IV. Das Teilzeitarbeitsverhältnis

1. Teilzeitanspruch und Teilzeitversagen
2. Der künftige Anspruch auf Rückkehr in Vollzeit
3. Gleichbehandlungsgrundsatz
4. Sonderfall: Geringfügig Beschäftigte

#### V. Die Befristung

1. Befristete Arbeitsverträge mit und ohne Sachgrund
2. Kettenbefristungen
3. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen

#### 15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

#### VI. Pflegezeit, Familienpflegezeit

#### VII. Abgrenzung Direktionsrecht - Änderungskündigung

#### VIII. Urlaub und Urlaubsplanung

1. Urlaubsanspruch und dessen Verfall
2. Urlaubsabgeltung, auch bei Langzeiterkrankten

#### 18.00 Uhr Ende des ersten Tages

### Zweiter Tag

#### 09.00 Uhr Beginn / Begrüßung

#### IX. Krankheit und Entgeltfortzahlung

1. Voraussetzungen für einen Anspruch auf Entgeltfortzahlung
2. Kein Anspruch bei Verschulden des Arbeitnehmers
3. Beweiswert der AU-Bescheinigung

#### 10.30 - 10.45 Uhr Kaffeepause

4. Arbeitnehmerpflichten im Krankheitsfall
5. Kürzungsmöglichkeiten bei Sonderzahlungen für Fehltag
6. Betriebliches Eingliederungsmanagement

#### 12.00 - 13.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

#### X. Abmahnung und Kündigung

1. Richtig abmahnen
2. Die Wahl der richtigen Kündigungsart (verhaltens-, personen- oder betriebsbedingt)
3. Die Kündigung von Arbeitnehmern mit besonderem Kündigungsschutz

#### 14.30 - 14.45 Uhr Kaffeepause

#### XI. Mutterschutz

1. Melde- und Anzeigepflichten
2. Beschäftigungsverbote
3. Mutterschutzlohn
4. Besonderer Kündigungsschutz

#### XII. Elternzeit

1. Anspruchsberechtigung und -dauer
2. Verlängerung und Verkürzung
3. Aufteilung unter den Eltern
5. Beschäftigung während der Elternzeit, Arbeitsplatzschutz

#### 17.00 Uhr Ende des zweiten Tages

## Dritter Tag

### 09.00 Uhr Beginn / Begrüßung

#### XIII. Rechtssicherer Umgang mit dem Betriebsrat

1. Zuständigkeit des Betriebsrats
  - a. Betriebsbegriff
  - b. Arbeitnehmerbegriff/leitende Angestellte/Leiharbeiter
2. Die Organe der Betriebsverfassung - Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat
3. Freistellung von Betriebsratsmitgliedern
  - a. Pauschale und situative Freistellung
  - b. Betriebsrats Tätigkeit innerhalb oder außerhalb der Arbeitszeit
  - c. Ehrenamt, Freizeitausgleich oder Vergütung?
4. Schulungen
  - a. Anerkannte oder erforderliche Schulungen
  - b. Grund- oder Spezialschulungen
  - c. Umfang der Kostentragungspflicht des Arbeitgebers

### 10.30 - 10.45 Uhr Kaffeepause

5. Mitbestimmungsarten
  - a. Echte Mitbestimmung und Vetorechte
  - b. Vorschlags- und Beratungsrechte
  - c. Anhörungs- und Informationsrechte
6. Einigungsmöglichkeiten
  - a. Betriebsvereinbarung vs. Regelungsabrede
  - b. Normative Wirkung von Betriebsvereinbarungen
  - c. Tarifvorbehalt gem. § 77 Abs. 3 BetrVG
  - d. Günstigkeitsprinzip
7. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
  - a. Gesetzes- und Tarifvorrang
  - b. Kollektiver Tatbestand vs. Einzelfall
  - c. Eilfall vs. Notfall
  - d. Mitbestimmungspflichtiges „Wie“ vs. mitbestimmungsfreies „Ob“
  - e. Die einzelnen mitbestimmungspflichtigen Tatbestände
    - i. Betriebliche Ordnung vs. Regelungen zum Arbeitsverhalten
    - ii. Verteilung der Arbeitszeit, Überstunden und Kurzarbeit
    - iii. Technische Einrichtungen
    - iv. Gesundheits- und Arbeitsschutz
    - v. Entgeltgestaltung und Leistungsvergütung
  - f. Das Initiativrecht des Betriebsrats

### 12.00 - 13.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

8. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten
  - a. Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung
    - i. Vetorecht gem. § 99 BetrVG
    - ii. Zustimmungsverweigerungsgründe
    - iii. Arbeitsgerichtliches Zustimmungseretzungsverfahren
    - iv. Vorläufige Maßnahme gem. § 100 BetrVG
  - b. Ordentliche und außerordentliche Kündigung
    - i. Anhörungsrecht gem. § 102 BetrVG

### 14.30 - 14.45 Uhr Kaffeepause

9. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten
  - a. Betriebsänderungen gem. § 111 BetrVG
    - i. Informations- und Beratungsrecht
    - ii. Versuch eines Interessenausgleichs
    - iii. Sozialplan und Ausnahmen von der Sozialplanpflicht
  - b. Wirtschaftsausschuss gem. § 106 BetrVG
    - i. Errichtung und Zusammensetzung
    - ii. Schulungsansprüche?
    - iii. Umfang der Informations- und Beratungsrechte

#### Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

#### Ausgabe der Seminardokumentation

### 17.00 Uhr Ende der Veranstaltung