

# Seminarablauf: Arbeitsrecht kompakt: Von der Einstellung bis zur Kündigung

## 10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

Inhalte und Ziele des Seminars

### A. Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses

- I. Stellenausschreibung
- II. Bewerbungsgespräch
- III. Absagen / Vermeidung von Verstößen gegen das AGG

### B. Der Arbeitsvertrag

- I. Wer ist Arbeitnehmer, Leiharbeitnehmer, freier Mitarbeiter bzw. Werkvertragspartner?
- II. Typische notwendige und sinnvolle Arbeitsvertragsklauseln (z. B. zum Direktionsrecht, zur Probezeit, zur Nebenbeschäftigung, zum Dienstwagen, zum Wettbewerbsverbot bzw. Ausschlussklauseln)
- III. AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen

## 11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

### C. Fragen zur Vergütung

- I. Überblick über die verschiedenen Entgeltformen
- II. Wirksame Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalte
- III. Rückzahlungsklauseln
- IV. Kürzungsmöglichkeiten für Zeiten der Arbeitsunfähigkeit
- V. Bedeutung des Gleichbehandlungsgrundsatzes
- VI. Auswirkungen des neuen Entgelttransparenzgesetzes

### D. Befristung, Teilzeit, Elternzeit

- I. Rechtssichere Befristung von Arbeitsverhältnissen ohne und mit Sachgrund
- II. Voraussetzungen für einen Anspruch auf Teilzeitarbeit
- III. Aus welchen Gründen darf der Arbeitgeber Teilzeit ablehnen?
- IV. Elternzeit
  1. Anspruchsberechtigung und Dauer
  2. Verlängerung und Kürzung
  3. Aufteilung unter den Eltern
  4. Anspruch auf Teilzeit in der Elternzeit

## 13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

### E. Krankheit / Arbeitsunfähigkeit

- I. Voraussetzungen für einen Entgeltfortzahlungsanspruch
- II. Länge des Entgeltfortzahlungsanspruchs
- III. Abmelde- und Nachweispflichten
- IV. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs / Besonderheiten bei Leistungsvergütung
- V. Erschütterung des Beweiswertes einer AU-Bescheinigung

### F. Urlaub

- I. Urlaubslänge und Urlaubsgrundsätze
- II. Voraussetzungen für das Entstehen des vollen
- III. Urlaub und Arbeitsunfähigkeit
- IV. Urlaubsabgeltungsansprüche
- V. Verzicht auf Urlaubsansprüche

### G. Arbeitszeit

- I. Länge und Verteilung der Arbeitszeit
- II. Ansprüche aus Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung bzw. Tarifvertrag
- III. Unterschiedliche Arbeitszeitbegriffe (in Bezug auf Arbeitszeitgesetz, Vergütung und Mitbestimmung)
- IV. Höchstarbeitszeit, Ruhezeit und Pausen
- V. Zulässige Abweichungen vom Arbeitszeitgesetz
- VI. Pflicht zur Arbeitszeiterfassung

## 15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

### H. Abmahnung

- I. Abmahnung als Kündigungsvoraussetzung
- II. Formale Voraussetzungen für eine wirksame Abmahnung
- III. Anspruch auf Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte

### I. Kündigung des Arbeitsverhältnisses

- I. Verhaltensbedingte Kündigung
- II. Personenbedingte Kündigung
- III. Betriebsbedingte Kündigung
- IV. Außerordentliche Kündigung und Verdachtskündigung

### J. Aufhebungs- und Abwicklungsverträge

- I. Notwendige und sinnvolle Regelungen
- II. Anfechtbarkeit

Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Ausgabe der Semindokumentation

## 18.00 Uhr Ende der Veranstaltung