



**Ihre Referenten: Tore Raulfs / Dr. jur. Claudia Kröger  
Susanne Hable / Sandra Baer / Marco Heilmann / Markus Weron**

sind Rechtsanwälte der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner mit Standorten in Attendorf, Köln, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Ihre Tätigkeits-  
schwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen  
Unternehmen bei individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Fragestellungen.

## Seminarablauf: Fit im Arbeitsrecht für 2019

### 10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

Inhalte und Ziele des Seminars

#### A. Aktuelle Gesetzesvorhaben im Teilzeit- und Befristungsgesetz

- I. „Brückenteilzeit“- Recht auf befristete Teilzeit
- II. Grundlagen zum Befristungsrecht
- III. Wichtige Änderungen im Befristungsrecht
  1. Befristungsquote
  2. Vertragsdauer und Verlängerung der sachgrundlosen Befristung
  3. Fünf-Jahres-Grenze bei Sachgrundbefristung
- IV. Die neueste Entwicklung der Rechtsprechung
  1. Verlängerung des Arbeitsverhältnisses über die Regelaltersgrenze hinaus
  2. Befristetes Anschlussverhältnis nach Berufsausbildung
  3. Doppelbefristung

### 11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

#### B. Die EU-DSGVO in der betrieblichen Praxis

- I. Informationspflichten im Bewerbungsprozess
- II. Verarbeitung personenbezogener Daten im Beschäftigungsverhältnis
- III. Auswirkungen der Datenschutzreform auf Betriebsvereinbarungen
- IV. Aktuelle Rechtsprechung zum Datenschutz
  1. Dauerüberwachung durch Keylogger
  2. Verdeckte Ermittlungsmaßnahmen

### 13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

#### C. Neue Rechtsprechung zum Individual-Arbeitsrecht

- I. Arbeitsvertrag
  1. Dynamische Bezugnahmeklausel vs. Betriebsvereinbarung
  2. Verlängerung von Kündigungsfristen
- II. Urlaub
  1. Stundenweise Gewährung
  2. Urlaubsabgeltung
- III. Arbeitsverhältnis
  1. Vorweggenommene Abmahnung
  2. Verbindlichkeit unbilliger Weisungen?
- IV. Kündigung
  1. Verdachtskündigung
  2. Kündigungsrücknahme und Annahmeverzug
- V. Betriebliches Eingliederungsmanagement und Schwerbehinderung
  1. Fehlerhafte Einladung zum BEM
  2. Versetzung bei Krankheit
  3. Anhörung der Schwerbehindertenvertretung

### 15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

#### D. Aktuelle Entwicklungen im Betriebsverfassungsrecht

- I. Aktuelle Gesetzesvorhaben
  1. Vereinfachte Gründung von Betriebsräten
  2. Initiativrecht bei Weiterbildung
- II. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht
  1. Kostentragungspflicht für Rechtsanwaltskosten
  2. Freistellung des Betriebsratsmitglied
  3. Mitbestimmungsrecht bei elektronischen Gruppenkalendern
  4. Wahlbeeinflussung durch den Arbeitgeber?
  5. Anfechtung der Betriebsratswahl

Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Ausgabe der Semindokumentation

### 18.00 Uhr Ende der Veranstaltung