



**Ihre Referenten: Tore Raulfs / Mirja Ammermann  
Jutta Scala / Steffen Meyke / Dominic Wallenstein**

sind Rechtsanwälte der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner mit Standorten in Attendorn, Köln, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen bei individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Fragestellungen.

## Seminarablauf: Fit im Arbeitsrecht für 2022

### 10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

Inhalte und Ziele des Seminars

**A. Typische Fragen und Antworten zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen in Zusammenhang mit der Corona-Pandemie** (von der Entgeltfortzahlung bei Quarantäne bis zum Home-Office)

### B. Gesetzliche Entwicklungen

- I. Regelungen zur Kurzarbeit
- II. Gesetzesentwurf zur Arbeit im Home-Office
- III. Aktueller Stand zur Anpassung des Arbeitszeitrechts an die EuGH-Rechtsprechung
- IV. Förderung einer gleichberechtigten Teilhabe von Frauen in Führungspositionen
- V. Betriebsrätetärkungsgesetz

### 11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

### C. Aktuelle Rechtsprechung zu Einstellung und Arbeitsvertrag

- I. Handlungspflichten in Bezug auf den Arbeitsschutz bei der Rückkehr aus dem Shutdown
- II. Arbeitsvertraglichen Fragen bei der Verlagerung von Arbeit ins Home-Office
- III. Geänderte Arbeitsvertragsgestaltung nach der COVID-19-Pandemie
- IV. Entschädigungsansprüche wegen Diskriminierung
- V. Sachgrundlose Befristung bei einer Vertragsklausel zur fehlenden Vorbeschäftigung
- VI. Höchstdauer der Arbeitnehmerüberlassung

### 13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

### D. Aktuelle Rechtsprechung zu Arbeitszeit, Vergütung und Urlaub

- I. Risiken bei einer fehlenden Dokumentation der Arbeitszeit
- II. Abgrenzung von Rufbereitschaft zum Bereitschaftsdienst
- III. Kürzung des Urlaubs als Folge von Kurzarbeit Null
- IV. Mitwirkungspflichten des Arbeitgebers bei der Inanspruchnahme des Erholungsurlaubes trotz langandauernder Erkrankung
- V. Verjährung von Urlaubsansprüchen

### E. Aktuelle Rechtsprechung zur Abmahnung und Kündigung

- I. Kündigung während und nach Kurzarbeit
- II. Abberufung und Kündigung von Datenschutzbeauftragten
- III. Kündigung wegen fehlender Anzeige der Fortdauer einer Arbeitsunfähigkeit
- IV. Entgelt und Entgeltfortzahlung bei Weiterbeschäftigung im Kündigungsschutzprozess

### F. Aktuelle Rechtsprechung zum Tarifrecht und zur Mitbestimmung

- I. Abschluss eines Tarifsozialplans
- II. Aktuelle Rechtsprechung zur arbeitsvertraglichen Bezugnahme auf Tarifverträge

### 15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

### G. Aktuelle Rechtsprechung zur Betriebsverfassung und zur Mitbestimmung

- I. Präsenzsitzungen für Betriebsräte
- II. Kein Anspruch des Betriebsrats auf Deutsch als Betriebsprache
- III. Dienstwagen zur Privatnutzung für freigestellte Betriebsratsmitglieder
- IV. Mitbestimmung bei der Rückkehr aus Kurzarbeit
- V. Mitbestimmung bei der Einrichtung von Mobiler Arbeit und Home-Office
- VI. Mitbestimmung bei der erstmaligen Zuordnung von Leiharbeitnehmern zu einer Schicht
- VII. Mitbestimmung bei der Duldung von Überstunden

### H. Aktuelle Rechtsprechung zu Betriebsänderung und Betriebsübergang

- I. Anspruch des Betriebsrats auf Durchführung eines Sozialplans
- II. Diskriminierung wegen einer Anknüpfung im Sozialplan an den „frühestmöglichen Renteneintritt“
- III. Konsequenzen eines Asset- oder Share-Deals für Konzernbetriebsvereinbarungen

Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Ausgabe der Semindokumentation

### 18.00 Uhr Ende der Veranstaltung