

# Seminarablauf: Fit im Arbeitsrecht für 2025

## 10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

### Inhalte und Ziele des Seminars

#### I. Gesetzliche Entwicklungen, EU-Richtlinien und Spezielles

- Cannabis am Arbeitsplatz: Arbeitsrechtliche Konsequenzen der Legalisierung des Cannabiskonsums
- Aktueller Stand der Gesetzgebung zum Thema „Pflicht zur Arbeitszeiterfassung“
- Gesetzliche Neuregelung der Vergütung von Betriebsratsmitgliedern
- Bürokratieentlastung: Wegfall des Schriftformgebots im Arbeitsrecht
- Arbeitgeber-Bewertungsportal: Arbeitgeber kann Individualisierung und ggf. Löschung von Bewertungen verlangen

## 11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

#### II. Aktuelle Rechtsprechung zu Einstellung, Arbeitsvertrag und Datenschutz

- Sachvortragsverwertungsverbot für private Chats auch auf dienstlichen Geräten
- Widerruf und Befristung der Privatnutzung eines Dienstwagens
- Kein immaterieller Schadensersatzanspruch des Arbeitnehmers bei Verstößen gegen die DSGVO
- Direktionsrecht: Pflicht zur Kenntnisnahme von Weisungen in der Freizeit?
- Kein grundsätzliches Verwertungsverbot für Videoüberwachungsaufnahmen von Arbeitnehmern
- Digitale Personalakte genügt dem Nachweis des Schriftformerfordernisses einer Befristung nicht

#### III. Aktuelle Rechtsprechung zu Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub und Entgeltfortzahlung

- Erschütterung des Beweiswertes von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen bei „passgenauer“ Arbeitsunfähigkeit während Kündigungsfrist
- Beweiswert einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung durch zehnstündige Bahnfahrt nicht erschüttert

## 13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

- Umfang des Beschäftigungsanspruchs bei Abrufarbeit – fehlende Vertragsfestlegung
- Verfall von Urlaubsansprüchen bei dauerhaft erkranktem Arbeitnehmer trotz fehlenden Hinweises des Arbeitgebers
- Keine Nachgewährung von Urlaub wegen Quarantäne
- Urlaubsberechnung bei zeitlicher Überschneidung von Krankheit und Kurzarbeit
- Einwand des Rechtsmissbrauchs bei einem Teilzeitbegehren

#### IV. Aktuelle Rechtsprechung zu Abmahnung, Kündigung und zur sonstigen Beendigung des Arbeitsvertrages

- Abmahnung: Arbeitgeber muss Zeugen beim Namen nennen
- Update Massenentlassungen: Fehlerhafte Massenentlassungsanzeige führt nicht zur Unwirksamkeit von Kündigungen
- Annahmeverzugslohn: Böswillige Vereitelung einer Anschlussbeschäftigung geht zu Lasten des Arbeitnehmers
- Fristlose Kündigung nach beleidigender und menschenverachtender Äußerung in privater Chatgruppe
- Kündigung nach Verdacht fehlerhafter Zeiterfassung im Online-Buchungssystem

## 15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

- Außerordentliche Kündigung wegen Verletzung der einrichtungsbezogenen Impfpflicht – versuchte Täuschung über Impffähigkeit
- Selbstbindung des Arbeitgebers nach Erteilung eines Zwischenzeugnisses
- Einseitige Teilkündigung einer separaten Homeoffice-Regelung durch Arbeitgeber möglich
- Inhalt Betriebsratsanhörung gemäß § 102 Abs. 1 BetrVG außerhalb der Anwendbarkeit des KSchG

#### V. Aktuelle Rechtsprechung zum Tarifrecht

- Ungleichbehandlung von Teilzeitbeschäftigten bei der Überstundenvergütung durch gleiche Schwellenwerte
- Keine Altersdiskriminierung durch Auslegung einer arbeitsvertraglichen Bezugnahmeklausel

#### VI. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht und zur Mitbestimmung

- Vorlage von Bewerbungsunterlagen: Einräumung eines digitalen Leserechts für den Betriebsrat ist ausreichend
- Bonusregelung mit Stichtagsklausel ist in Betriebsvereinbarung unwirksam
- Betriebsratsitzungen mittels Videokonferenz - Zurverfügungstellung der erforderlichen Technik
- Kein Mitbestimmungsrecht für den Einsatz von ChatGPT am Arbeitsplatz
- Update: Keine Mitbestimmung des Betriebsrats bei Handy-Nutzungsverbot während Arbeitszeit
- Keine Erforderlichkeit des Einsatzes von Dolmetschern auf Betriebsversammlungen
- Kein Weiterbeschäftigungsanspruch eines sog. Vorfeld-Initiators einer Betriebsratswahl im bereits gekündigten Arbeitsverhältnis
- Kündigung eines freigestellten Betriebsratsmitglieds wegen Arbeitszeitbetrugs

### Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

### Ausgabe der Seminardokumentation

## 18.00 Uhr Ende der Veranstaltung