



Ihre Referenten: Maximilian Schreiner / Steffen Meyke / Markus Weron
Dr. jur. Daniel Quast LL.M. / Volker Flach / André Wagner

sind Rechtsanwälte der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner mit Standorten in Attendorn, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen bei individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Fragestellungen.

Seminarablauf: Fit im Arbeitsrecht für 2024

10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

Inhalte und Ziele des Seminars

A. Gesetzliche Entwicklungen, EU-Richtlinien und Spezielles

- I. Arbeitszeitgesetz – Aktueller Stand der Rechtsprechung und des Gesetzesentwurfs
- II. EU-Whistleblower-Richtlinie und aktueller Stand der Umsetzung in Deutschland
- III. Elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung – häufige Fragen und Probleme in der Praxis
- IV. EU-Richtlinie zur Stärkung der Entgeltgleichheit
- V. Arbeitsrechtliche Fragen zum Einsatz künstlicher Intelligenz
- VI. Corona-Rückblick – Gerichtliche Entscheidungen und Bedeutung für die Zukunft

11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

B. Aktuelle Rechtsprechung zu Einstellung, Arbeitsvertrag und Datenschutz

- I. Amazon darf Arbeitsschritte mittels Handscanner erfassen
- II. Reichweite des Direktionsrechts: Versetzung an einen ausländischen Standort möglich
- III. Arbeitgeberverstöße gegen den datenschutzrechtlichen Auskunfts-Anspruch: Begrenzungen im Anspruchsumfang
- IV. Kein Schadensersatz bei datenschutzrechtlichem Verstoß lediglich gegen Auskunftspflichten
- V. Datenverarbeitung bei der Durchführung von Beschäftigtenverhältnissen: Unanwendbarkeit von § 26 Abs. 1 BDSG?
- VI. Ausschlussfristen: Herausnahme der Haftung wegen Vorsatzes

C. Aktuelle Rechtsprechung zu Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub und Entgeltfortzahlung

- I. EuGH zur täglichen und wöchentlichen Ruhezeit
- II. Verhandlungsgeschick rechtfertigt keine (Gehalts-)Diskriminierung
- III. Betriebliche Übung als AGB

13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

- IV. Ansprüche auf Urlaub – Was müssen Arbeitgeber tun, damit der Urlaub wirklich verjährt?
- V. Ansprüche auf Urlaubsabgeltung – Anspruchsverjährung und Geltung tariflicher Ausschlussfristen
- VI. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall – Darlegungslast für Beschäftigte bei möglicher Fortsetzungserkrankung

D. Aktuelle Rechtsprechung zu Abmahnung, Kündigung und sonstiger Beendigung des Arbeitsvertrages

- I. Partybesuch während Krankheit rechtfertigt Kündigung
- II. Außerordentliche Kündigung wegen Löschen und Kopieren von Betriebsdaten auf einen externen Datenträger oder Weiterleiten von Betriebsdaten und E-Mails
- III. Kündigung wegen kirchlicher Loyalitätspflichten (Hebammenfall)
- IV. Angebot einer Prozessbeschäftigung nach Ausspruch einer fristlosen Kündigung nicht empfehlenswert
- V. Zwangsmittel zur Durchsetzung der Weiterbeschäftigung während laufender Kündigungsschutzklage

15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

- VI. Annahmeverzugslohn – Pflichten des Arbeitnehmers – Erleichterung für Arbeitgeber
- VII. Arbeitsvertragliche Ausschlussfrist – Rückzahlung Annahmeverzugslohn
- VIII. Massenentlassung trotz fehlender „Soll-Vorgaben“ wirksam
- IX. Pause ohne Ausstempeln Grund für fristlose Kündigung?

E. Aktuelle Rechtsprechung zum Tarifrecht

- I. Unterschiedliche Nachtzuschläge können rechters sein
- II. Equal Pay ist für Leiharbeitnehmer keine Selbstverständlichkeit
- III. Weigerung der tarifvertraglichen Pflicht die Arbeitsfähigkeit nachzuweisen, kann verhaltensbedingte Kündigung rechtfertigen

F. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht und zur Mitbestimmung

- I. Regelung zur privaten Smartphonennutzung unterliegt nicht der Mitbestimmung
- II. BGH-Urteil zum Thema „Untreue und zu hohe Betriebsratsvergütung“ – was Arbeitgeber nun beachten müssen
- III. Betriebsratsvorsitzender kann als Datenschutzbeauftragter abberufen werden
- IV. Verweis auf kostengünstigere Webinare möglich?
- V. Fortbestand der Schwerbehindertenvertretung bei Unterschreiten des Schwellenwertes
- VII. Kündigung des Betriebsratsvorsitzenden aufgrund des Verdachts des Arbeitszeitbetruges

Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Ausgabe der Semindokumentation

18.00 Uhr Ende der Veranstaltung