



Ihre Referenten:

Mirja Ammermann / Jutta Scala / Steffen Meyke / Dominic Wallenstein

sind Rechtsanwälte der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner mit Standorten in Attendorn, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen bei individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Fragestellungen.

Seminarablauf: Fit im Arbeitsrecht für 2023

10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

Inhalte und Ziele des Seminars

A. Gesetzliche Entwicklungen

- I. Arbeitsrechtlich Relevantes im Koalitionsvertrag
- II. Aktuelle Corona-Arbeitsschutzverordnung und Änderungen im Infektionsschutzgesetz
- III. Neues zur Kurzarbeit
- IV. Aktuelles zum Betriebsrätemodernisierungsgesetz
- V. Arbeitsrechtliche Relevanz des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes
- VI. Künstliche Intelligenz (KI) – Anwendung und Haftung
- VII. Änderung der Nachweispflicht bei einer Arbeitsunfähigkeit

B. Aktuelle Rechtsprechung zu Einstellung und Arbeitsvertrag

- I. Aktuelle Rechtsprechung zum Home-Office
- II. Mobile Arbeit im Ausland
- III. Pflicht zur Gestellung von Betriebsmitteln
- IV. Die Änderung von Arbeitsbedingungen bei der Verlängerung befristeter Arbeitsverträge
- V. Religiöse, weltanschauliche oder politischer Symbole am Arbeitsplatz
- VI. Angemessene Vorkehrungen für eine Beschäftigung behinderter Menschen
- VII. Neue Europäische Vorgaben zur Arbeitnehmerüberlassung
- VIII. Neues zum Arbeitnehmerdatenschutz

11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

C. Aktuelle Rechtsprechung zu Arbeitszeit, Vergütung und Urlaub

- I. Schadensersatzansprüche bei unterlassener Information über die Möglichkeit einer Arbeitszeitverlängerung
- II. Bindung des Arbeitnehmers an sein Teilzeitverlangen
- III. Umkleide-, Rüst- und Wegezeiten als vergütungspflichtige Arbeitszeit
- IV. Möglicher Anspruch auf höhere Nachtschichtzulagen
- V. Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten bei Zuschlägen für Überstunden
- VI. Entgeltfortzahlungsanspruch bei staatlich angeordnetem Lockdown?
- VII. Neue Rechtsprechung zum arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz
- VIII. Schadensersatzanspruch wegen unterbliebener Zielvereinbarung
- IX. Berücksichtigung variabler Vergütung beim Urlaubsentgelt

13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

D. Aktuelle Rechtsprechung zu Abmahnung, Kündigung und zur sonstigen Beendigung des Arbeitsvertrages

- I. Neue Rechtsprechung zur Massenentlassung
- II. Wegfall des Beschäftigungsanspruchs infolge einer Umorganisation
- III. Home-Office als milderes Mittel gegenüber einer Änderungskündigung
- IV. Neue Rechtsprechung zum Maßregelungsverbot aus § 612 a BGB
- V. Berechtigung eines Personalleiters zum Ausspruch von Kündigungen
- VI. Anrechnung anderweitigen Verdienstes in der Freistellungsphase
- VII. Unerlaubte Nebentätigkeiten
- VIII. Erschütterung des Beweiswertes einer AU-Bescheinigung
- IX. Neue Rechtsprechung zum Abschluss von Aufhebungsverträgen – Das „Gebot fairen Verhandeln“
- X. Kündigungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang

15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

E. Aktuelle Rechtsprechung zum Tarifrecht

- I. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln bei Tarifpluralität
- II. Konstitutive Bezugnahme auf bestimmte Entgeltgruppe
- III. Tariffähigkeit einer Arbeitnehmervereinigung
- IV. Anspruch der Gewerkschaft auf Durchführung eines Haustarifvertrages

F. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht und zur Mitbestimmung

- I. Praktische Umsetzung des Betriebsrätemodernisierungsgesetzes
- II. Nichtigkeit der Betriebsratswahl
- III. Datenschutzbeauftragter als Betriebsratsmitglied
- IV. Kein Beseitigungsanspruch des Betriebsrates bei Missachtung von Mitbestimmungsrechten
- V. Betriebliche Eingliederung in einer Matrix-Organisation
- VI. Mitbestimmung bei einem Verzicht auf die Nutzung mobiler Arbeitsmittel in der Freizeit
- VII. Betriebsvereinbarung zur einseitigen Leistungsbestimmung durch den Arbeitgeber
- VIII. Initiativrecht des Betriebsrats zur Einführung einer technischen Arbeitszeiterfassung

Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Ausgabe der Semindokumentation

18.00 Uhr Ende der Veranstaltung