



**Ihre Referenten: Tore Raulfs / Dr. jur. Bianca Möller LL.M.  
Mirja Ammermann / Susanne Schneider / Julian Reinhard**

sind Rechtsanwälte der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner GbR mit Standorten in Attendorn, Köln, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen bei individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Fragestellungen.

## Seminarablauf: Krankheit und Fehlverhalten als Kündigungsgrund

### 10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

#### Inhalte und Ziele des Seminars

#### A. Krankheit als Kündigungsgrund

- I. **Rechtliche Fallstricke bei krankheitsbedingter Kündigung während der „Probezeit“**
- II. **Prüfkriterien der krankheitsbedingten Kündigung und Besonderheiten**
  1. Negative Gesundheitsprognose
  2. Erhebliche wirtschaftliche und betriebliche Auswirkungen
  3. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) / leidensgerechter Arbeitsplatz
  4. Interessenabwägung
  5. Besonderheiten bei der Betriebsratsanhörung
- III. **Konkrete Prüfung und Umsetzung in der Praxis**
  1. Häufige Kurzerkrankungen
  2. Lang andauernde Erkrankungen
  3. Dauerhafte Arbeitsunfähigkeit
  4. Rechtliche und taktische Besonderheiten im Kündigungsschutzprozess

### 11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

- IV. **Verdacht der Vortäuschung einer Arbeitsunfähigkeit**
  1. Zulässige Informationsgewinnung und Sachverhaltsaufklärung
  2. Vorgehen bei Zweifel an der Arbeitsunfähigkeit / Erschütterung des Beweiswertes der AUB
  3. Recht des Arbeitgebers auf den Lohninbehalt als Folge der Beweiswert-Erschütterung
- V. **Sonderthemen rund um krankheitsbedingte Fehlzeiten**
  1. Alkohol- und Drogenabhängigkeit
  2. Reaktionsmöglichkeiten bei verschuldeter Arbeitsunfähigkeit
  3. Pflichten des Arbeitnehmers bei Arbeitsunfähigkeit
  4. Verfallfristen von Urlaubsansprüchen
  5. Wiederholungs- und Fortsetzungserkrankungen / Grenzen der Entgeltfortzahlungspflicht
  6. Angekündigte Arbeitsunfähigkeit als fristloser Kündigungsgrund
  7. Außerordentliche krankheitsbedingte Kündigung von Arbeitnehmern mit besonderem Kündigungsschutz

### 13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

#### B. Kündigungsmöglichkeiten des Arbeitgebers aufgrund von Arbeitnehmerfehlverhalten

- I. **Rechtssichere Abmahnungen erstellen**
  1. Anforderungen an Form und Inhalt
  2. Beweis des Zugangs und Abmahnungsberechtigung
  3. Sonderfall: Anspruch des Arbeitnehmers auf Entfernung der Abmahnung?

#### II. Ordentliche verhaltensbedingte Kündigung

1. Wichtige Formalien als Wirksamkeitsvoraussetzung
2. Wann sind Abmahnungen nicht erforderlich?
3. Wenn grds. erforderlich, wie viele Abmahnungen sind notwendig?
4. Betriebsratsanhörung

### 15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

#### III. Außerordentlich (fristlose) verhaltensbedingte Kündigung

1. Vorliegen eines wichtigen Grundes
2. Ist eine vorhergehende Abmahnung erforderlich?
3. Beteiligung des Betriebsrats
4. Ausspruch der Kündigung innerhalb der 2-Wochen-Frist

#### IV. Verdachtskündigung

1. Ordentliche oder außerordentliche Verdachtskündigung?
2. Fristen und Aufklärungsversuch
3. Rechtliche Aspekte im Rahmen der Anhörung von Verdächtigen
4. Besonderheiten der BR-Anhörung

#### V. Typisches Fehlverhalten: Abmahnung?

##### Ordentliche Kündigung? Oder fristlose Kündigung?

1. Tätlichkeiten / Körperverletzung
2. Beleidigung
3. Ausländerfeindliche Äußerungen
4. Verstoß gegen die Anzeige- oder Nachweispflicht bei Krankheit
5. Diebstahl
6. Unpünktlichkeit zu Arbeitsbeginn oder „verlängerte Pausen“
7. Betrug und Unterschlagung
8. Außerbetriebliches Fehlverhalten
9. Arbeitszeitmanipulation
10. Arbeitszeitbetrug
11. Privates Telefonieren / Internetnutzung während der Arbeitszeit
12. Sexuelle Belästigung
13. Verstöße gegen Alkoholverbot
14. Verstöße gegen eine Betriebsordnung
15. Störung des Betriebsfriedens
16. Schlechtleistung
17. Arbeitsverweigerung
18. Anzeige gegen Arbeitgeber
19. Schwarzarbeit
20. Unerlaubte Nebentätigkeit
21. Eigenmächtiger Urlaubsantritt oder Urlaubsüberschreitung
22. Nichtbeachtung von Arbeitsanweisungen

#### Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

#### Ausgabe der Semindokumentation

### 18.00 Uhr Ende der Veranstaltung