



## Ihre Referenten: Tore Raulfs / Eva Albrecht Susanne Schneider / Thomas Asch / Julian Reinhard

sind Rechtsanwälte für Arbeitsrecht der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner GbR mit Standorten in Attendorn, Köln, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen bei tarif-, betriebsverfassungs- und individualarbeitsrechtlichen Fragestellungen.

## Seminarablauf: Die Kündigung von „Low Performern“

### 10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

#### Inhalte und Ziele des Seminars

##### I. Lohn- und Gehaltsfindung

1. Methoden und Faktoren
2. Qualität der Arbeitsleistung
  - a) Subjektiver Leistungsbegriff
  - b) Objektives Leistungsminimum
3. Leistungsbemessung

##### II. Leistungsmängel als Kündigungsgrund

1. Begriff der mangelhaften Arbeitsleistung
  - a) Schlechtleistung
  - b) Minderleistung
    - Produktionsbereich
    - Dienstleistungsbereich
  - c) Nichtleistung
2. Allgemeine Voraussetzungen für eine Kündigung
  - a) Zugang der Kündigung beim Arbeitnehmer
  - b) Form und Begründungszwang
  - c) Kündigungsfrist
  - d) Mitbestimmung des Betriebsrats
  - e) Allgemeiner Kündigungsschutz

### 11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

3. Verhaltensbedingte Kündigung
  - a) Ordentliche Kündigung
    - Hauptpflichtverletzung
    - Nebenpflichtverletzung
    - Erforderlichkeit einer Abmahnung
  - b) Außerordentliche (fristlose) Kündigung
    - Wichtiger Grund gem. § 626 Abs. 1 BGB
    - Ultima-Ratio-Prinzip
    - Einhaltung der 14-Tages-Frist
4. Abmahnung
  - a) Funktion, Form und Inhalt
  - b) Erforderlichkeit einer Abmahnung
  - c) Wirkung und Fristen
5. Darlegungs- und Beweislast

### 13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

6. Personenbedingte Kündigung
  - a) Fehlende Eignung / mangelnde Leistungsfähigkeit
  - b) Konkrete betriebliche Beeinträchtigungen
  - c) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit
  - d) Interessenabwägung
  - e) Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung

7. Fristlose Kündigung
  - a) Voraussetzungen
  - b) Tat Kündigung
  - c) Verdachtskündigung

##### III. Sonstige Reaktionsmöglichkeiten auf Schlechtleistung

1. Lohnminderung
  - a) Zeitlohn
  - b) Akkordlohn
2. Schadensersatzansprüche gegen den Arbeitnehmer
  - a) Pflichtverletzung und Verschulden
    - Haftung gegenüber dem Arbeitgeber
    - Haftung gegenüber Dritten
    - Haftung gegenüber Arbeitskollegen
  - b) Schaden und ursächlicher Zusammenhang
  - c) Haftungsumfang und Haftungsmilderung
  - d) Mitverschulden
3. Vertragsstrafen und Betriebsbußen
  - a) Zulässigkeit
  - b) Höhe der Strafabrede
  - c) Mitbestimmung des Betriebsrats

### 15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

##### IV. Die Einführung leistungsgerechter Entlohnung

1. Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten
  - a) Widerrufsvorbehalt
  - b) Freiwilligkeitsvorbehalt
2. Realisierung von leistungsbezogenen Entlohnungssystemen
  - a) Tarifvertragliche Bindung
  - b) Tarifvorbehalt und Tarifsperr
  - c) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
  - d) Beispiele für Betriebsvereinbarungen
  - e) Einzelvertragliche Möglichkeiten
    - Direktionsrecht und Versetzungen
    - Änderungsvertrag und Änderungskündigung

##### Diskussion / Probleme aus dem Teilnehmerkreis

##### Ausgabe der Semindokumentation

### 18.00 Uhr Ende der Veranstaltung