



Ihr Referent: Steffen Meyke

ist Fachanwalt für Arbeitsrecht der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner GbR mit Standorten in Attendorn, Köln, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Seine Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen bei individual- und kollektivrechtlichen Fragestellungen.

Seminarablauf: Erfolgsstrategien im Kündigungsrecht für 2016

10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

Inhalte und Ziele des Seminars

I. Die strategische Vorbereitung einer Kündigung

1. Beginn und Umfang des Kündigungsschutzes
2. Kündigungsberechtigte Personen
3. Form der Kündigung
4. Kündigungsfristen
5. Die passende Kündigungsart
 - a) Ordentliche Kündigung
 - b) Fristlose Kündigung

II. Betriebsratsanhörung

1. Zweck
2. Form
3. Inhalt
4. Frist

11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

III. Verhaltensbedingte Kündigung

1. Arbeitnehmerpflichten und Pflichtverletzungen
2. Richtig abmahnen
 - a) Erforderlichkeit und Inhalte von Abmahnungen
 - b) „Verfallfristen“ von Abmahnungen
3. Interessenabwägung bei der verhaltensbedingten Kündigung („Ultima-Ratio-Prinzip“)
4. Fristlose Kündigung
5. Die Verdachtskündigung

13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

IV. Krankheitsbedingte Kündigung

1. Die richtige Einordnung der Krankheit als Kündigungsgrund
 - a) Kündigung kurzzeiterkrankter Mitarbeiter
 - b) Entlassung von langzeiterkrankten Mitarbeitern
 - c) Umgang mit Leistungsminderung
2. Vorliegen einer „negativen Zukunftsprognose“
3. Vorliegen einer „erheblichen Beeinträchtigung betrieblicher Interessen“

4. Die Durchführung des betrieblichen Eingliederungsmanagements
5. Der Umgang mit Suchtkranken – verhaltens- oder personenbedingte Kündigung?

V. Betriebsbedingte Kündigung

1. Die richtigen Unternehmerentscheidungen
2. Die Begrenzung der Sozialauswahl
 - a) Herausnahme von Leistungsträgern gem. § 1 Abs. 3 S. 2 KSchG
 - b) Altersgruppenbildung
3. Anzeige der Massenentlassung bei der Arbeitsagentur
4. Einbindung und Information des Betriebsrats

VI. Befristung

1. Nutzen
2. Voraussetzungen
3. Schriftform
4. Sachgrund
5. Kündigungsmöglichkeiten

15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

VII. Aufhebungsvertrag und Abwicklungsvertrag

1. Bedeutung der einzelnen Vertragsarten
2. Aufklärungspflichten
3. Vorteile
4. Gefahr von Sperrzeit für den Arbeitnehmer
5. Abfindungen
6. Anfechtung

Diskussion / Probleme aus dem Teilnehmerkreis

Ausgabe der Semindokumentation

18.00 Uhr Ende der Veranstaltung