



**Ihre Referenten: Dr. jur. Bianca Möller LL.M.
Mirja Ammermann / Susanne Schneider / Julian Reinhard**

sind Rechtsanwältinnen der überörtlichen, ausschließlich für Unternehmen im Arbeitsrecht tätigen Anwaltssozietät Dr. Schreiner + Partner GbR mit Standorten in Attendorn, Köln, Hamburg, Dresden, Karlsruhe und München. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen bei individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Fragestellungen.

Seminarablauf: Abbau von Fehlzeiten

10.00 Uhr Begrüßung / Einführung

Inhalte und Ziele des Seminars

A. Präventionsstrategien: Vermeidung von krankheitsbedingten Fehlzeiten

- I. **Personalgespräche und konstruktive Krankenrückkehrgespräche**
 1. Rechtliche Grundlagen
 2. Zusammenhang von Führung, Anerkennung und Krankenstand
 3. Formalisierte „Ampelgespräche“ vs. konstruktiv-einzelfallbezogene Krankenrückkehrgespräche
 4. Beteiligung des Betriebsrats
- II. **Spezialthema: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)**
 1. Gesetzliche Grundlage des § 167 Abs. 2 SGB IX
 2. Einladung, Inhalt und Ablauf
 3. Mitbestimmungs- und Initiativrecht des Betriebsrats

11.30 - 11.45 Uhr Kaffeepause

B. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers bei Fehlzeiten wegen Arbeitsunfähigkeit

- I. **Pflichten des Arbeitnehmers bei Arbeitsunfähigkeit**
 1. Anzeige- und Nachweispflicht nach § 5 EntgFG
 2. Pflicht zur früheren Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung im billigen Ermessen des Arbeitgebers
 3. Der richtige Umgang mit Verstößen
- II. **Lohneinbehalt bei berechtigten Zweifeln an der Arbeitsunfähigkeit**
 1. Beweislastverteilung bei Arbeitsunfähigkeit
 2. Erschütterung des Beweiswertes von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen
 3. Kontroll- und Überprüfungsmöglichkeiten des Arbeitgebers

13.00 - 14.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen

III. Reaktionsmöglichkeiten bei Verdacht des Vortäuschens einer Arbeitsunfähigkeit

1. Außerordentliche Kündigung aufgrund von Betrug bzw. versuchtem Betrug
2. Verdachtskündigung und Mitarbeiteranhörung
3. Sonderfall: (Angekündigte) Krankheit bei nicht gewährtem Urlaub

C. Kündigungsmöglichkeiten des Arbeitgebers bei Arbeitsunfähigkeit

- I. **Grundlagen zur Kündigung**
 1. Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
 2. Wichtige Formalien einer Kündigung
 3. Kündigung in der „Probezeit“

15.30 - 15.45 Uhr Kaffeepause

II. Prüfkriterien der krankheitsbedingten Kündigung und Besonderheiten

1. Negative Gesundheitsprognose
2. Erhebliche wirtschaftliche und betriebliche Auswirkungen
3. Milderes Mittel leidensgerechter Arbeitsplatz
4. Interessenabwägung
5. Rechtliche und taktische Besonderheiten im Kündigungsschutzprozess
6. Krankheitsbedingte Kündigung ordentlich unkündbarer Arbeitnehmer?

III. Konkrete Prüfung und Umsetzung in der Praxis je nach Fallkonstellation

1. Kündigung bei häufigen Kurzerkrankungen
2. Kündigung bei lang andauernden Erkrankungen
3. Kündigung bei dauerhafter Arbeitsunfähigkeit

Diskussion / Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Ausgabe der Semindokumentation

18.00 Uhr Ende der Veranstaltung